

Số: 06/KH-TrMNTTr

Điện Biên Phủ, ngày 18 tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 207/KH-SGDĐT ngày 21/01/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Điện Biên về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025; Kế hoạch số 219/KH-UBND ngày 06/02/2025 của UBND thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 trên địa bàn thành phố Điện Biên Phủ; Kế hoạch số 159/KH-PGDĐT ngày 13/02/2025 của Phòng GD&ĐT thành phố Điện Biên Phủ về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025;

Trường mầm non Thanh Trường xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025, nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục quán triệt, thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về PCTN tiêu cực theo chỉ đạo của Thành ủy, UBND thành phố và của Phòng Giáo dục và Đào tạo.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp PCTN từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực góp phần xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh củng cố và tăng cường lòng tin của nhân dân đối với cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp. Tăng cường hiệu quả công tác phối hợp trong thực hiện các giải pháp phòng ngừa, chủ động phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong nhà trường.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ sở giáo dục trong thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về PCTN, tiêu cực đảm bảo sát với tình hình thực tế của đơn vị.

2. Yêu cầu

Công tác PCTN, tiêu cực phải được xác định là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục, lâu dài, có sự phối hợp chặt chẽ, kịp thời giữa các cấp, các ngành và vai trò của toàn xã hội trong tổ chức thực hiện.

Quá trình tổ chức thực hiện các nhiệm vụ giải pháp đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, gắn với việc thực hiện các Nghị quyết, Kết luận, Chỉ thị của Trung ương, của Tỉnh, của Thành phố, của phòng GD&ĐT về phòng, chống tham nhũng tiêu cực và Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn thành phố, phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị gắn với trách nhiệm của người đứng đầu.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Kết hợp chặt chẽ

giữa phòng ngừa và xử lý vi phạm, trong đó phòng ngừa là chính; kiên quyết, kịp thời xử lý các vi phạm gắn với hiệu quả giải quyết hậu quả do hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực gây ra.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các cá nhân, tổ chức vi phạm; chỉ đạo xây dựng kế hoạch công tác PCTN, tiêu cực năm 2025 bám sát chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, thành phố và của ngành; xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, giải pháp và thời gian thực hiện cụ thể.

Thời gian thực hiện: Xây dựng và ban hành kế hoạch trong tháng 02/2025; tổ chức thực hiện thường xuyên trong năm 2025.

2. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN, tiêu cực

Làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương chính sách của Đảng và pháp luật Nhà nước về PCTN. Tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng về PCTN, tiêu cực cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên.

Tập trung chỉ đạo, triển khai thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Trong đó, tập trung quán triệt, thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản hướng dẫn thi hành; các văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Thành ủy, của phòng GD&ĐT về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực như: Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Kế hoạch số 1359/KH-UBND ngày 02/10/2019 về thực hiện Chỉ thị số 10/CTTTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp; Kế hoạch số 762/KH-UBND ngày 29/7/2016 về thực hiện Chỉ thị số 08-CT/TU ngày 30/3/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ cương kỷ luật hành chính, chấn chỉnh lề lối tác phong làm việc, nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 1741/KH-UBND ngày 12/11/2020 về thực hiện Chỉ thị số 02CT/Th.U, ngày 09/10/2020 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang thành phố Điện Biên Phủ; Kế hoạch 74/KH-UBND ngày 09/01/2024 của UBND thành phố về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn thành phố Điện Biên Phủ.

Tiếp tục phổ biến, quán triệt quy tắc ứng xử, giáo dục đạo đức liêm chính cho cán bộ, công chức, viên chức và các văn bản của Thành ủy, UBND thành phố về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính chấn chỉnh lề lối tác phong làm

việc, nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong toàn ngành.

Tổ chức tuyên truyền nội dung các văn bản mới ban hành như: Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 09/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới; Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 11/11/2022 Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới; Nghị quyết số 12- NQ/TW, ngày 16/3/2022 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh xây dựng lực lượng Công an nhân dân thật sự trong sạch vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; Chỉ thị số 14 CT/TW, ngày 01/7/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với Hội Luật gia trong tình hình mới; Thông báo Kết luận số 12- TB/TW, ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Quyết định số 894-QĐNS/TW, ngày 07/6/2023 của Ban Bí thư về kiểm tra việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”; Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư tại Hội nghị các cơ quan nội chính quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng; Chương trình số 221-CTr/TU ngày 23/12/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và cải cách tư pháp năm 2025; Kế hoạch số 223/KH-UBND ngày 17/01/2025 của UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 207/KH-SGDĐT ngày 21/01/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Điện Biên về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025; Kế hoạch số 219/KH-UBND ngày 06/02/2025 của UBND thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 trên địa bàn thành phố Điện Biên Phủ.

Hình thức thực hiện: Lựa chọn các chuyên đề, chuyên mục truyền thông qua phương tiện thông tin đại chúng, cổng/trang thông tin điện tử, tổ chức hội nghị, hội thảo chuyên đề và lồng ghép các cuộc họp...; chú trọng đổi mới, sáng tạo về hình thức, cách thức và nội dung tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật PCTN, tiêu cực.

3. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

a) Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tập trung kiểm tra, giám sát, thanh tra những lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, những vấn đề nổi cộm, gây bức xúc trong xã hội, như: Quản lý, mua sắm, sử dụng tài chính công, tài sản công; quản lý đất đai, tài nguyên, khoáng sản; trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện các quy định của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

b) Tiếp tục làm tốt công tác tham mưu xây dựng, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản chính sách thuộc thẩm quyền của tỉnh về quản lý kinh tế - xã hội đảm bảo chặt chẽ, chính xác phù hợp điều kiện thực tế của ngành GD&ĐT.

c) Tiếp tục thực hiện công tác cải cách hành chính: triển khai đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp tại Quyết định số 3074/QĐ-UBND ngày 29/11/2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 5933/KHUBND ngày 30/12/2024 của UBND tỉnh về cải cách hành chính Nhà nước năm 2025 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 108/KH-UBND ngày 16/01/2025 của UBND thành phố Điện Biên Phủ về tuyên truyền cải cách hành chính Nhà nước năm 2025.

Rà soát, tham mưu, đề xuất sửa đổi, hoàn thiện các cơ chế, chính sách đảm bảo công khai, minh bạch để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực đặc biệt trong một số lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Đẩy mạnh việc công khai, minh bạch trong các hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; các cơ sở giáo dục tổ chức thực hiện Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân. Xây dựng cổng, trang thông tin điện tử, các nội dung yêu cầu công khai phải được đưa lên trang thông tin điện tử làm cơ sở cho cán bộ, viên chức và nhân dân tra cứu, giám sát quá trình thực hiện.

d) Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp

Quản trị và triển khai thực hiện nghiêm túc quy định về Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn và quy định về tặng quà, nhận quà tặng tại Điều 20, Điều 22 Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019.

Tiếp tục rà soát và hoàn thiện quy định về quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức gắn với việc thực hiện có hiệu quả quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính Nhà nước các cấp và phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

Hướng dẫn thực hiện “Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp” trong đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hằng năm.

Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện hoạt động công vụ của đội ngũ, nhất là người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018; kịp thời chấn chỉnh lề lối tác phong làm việc, nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm theo quy định.

đ) Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Nhà trường tổ chức rà soát về chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo tiêu chí, nguyên tắc quy định tại Điều 25 Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn của

ngành, đề xuất với cấp trên về chuyển đổi vị trí đối với các đối tượng thuộc trường hợp đặc biệt.

e) Xây dựng và thực hiện chế độ định mức, tiêu chuẩn

Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo đúng quy định của pháp luật. Xây dựng quy chế chỉ tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ và đúng quy định về chế độ định mức, tiêu chuẩn.

Thường xuyên rà soát, đề xuất tham mưu cho cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới chế độ định mức, tiêu chuẩn liên quan đến lĩnh vực quản lý của cơ quan đơn vị.

Công khai kết quả thực hiện quy định về định mức, chế độ, tiêu chuẩn làm cơ sở cho việc tổ chức thực hiện kiểm tra, giám sát phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện tự kiểm tra nội bộ về thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các tồn tại, hạn chế. Báo cáo kết quả tự kiểm tra lồng ghép trong báo cáo phòng, chống tham

những định kỳ.

g) Kiểm soát xung đột lợi ích

Thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về xung đột lợi ích, các dấu hiệu xung đột lợi ích, thông tin, báo cáo và xử lý thông tin về xung đột lợi ích. Chủ động giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo tính khách quan, đúng đắn, trung thực và có biện pháp xử lý phù hợp phát hiện dấu hiệu xung đột lợi ích nhằm kiểm soát các xung đột lợi ích theo quy định.

h) Thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập và kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị

Thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập và kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP 01/7/2019, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ; xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, đơn vị và người đứng đầu trong việc triển khai kiểm soát tài sản, thu nhập trong theo quy định.

Triển khai thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập; tổ chức tiếp nhận, quản lý, bàn giao bản kê khai đảm bảo phương thức, thời điểm, nội dung và thực hiện công khai bản kê khai theo quy định.

Xây dựng, triển khai kế hoạch xác minh; báo cáo, kết luận, công khai kết quả xác minh tài sản, thu nhập; xử lý nghiêm các hành vi kê khai không trung thực; thực hiện đầy đủ, kịp thời việc giải trình nguồn gốc của tài sản, thu nhập tăng thêm theo yêu cầu của cơ quan kiểm soát tài sản thu nhập.

Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kê khai tài sản và thu nhập đối với các đối tượng phải kê khai; tổng hợp, báo cáo kết quả kê khai theo quy định.

i) Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

Rà soát các quy định về quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu, đảm bảo rõ nguyên tắc, lĩnh vực nội dung và đơn vị được phân công phụ trách, thẩm quyền xử lý để làm cơ sở cho việc tổ chức thực hiện và xem xét xử lý trách nhiệm khi xảy ra tham nhũng.

Xử lý nghiêm trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng theo quy định của Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung

một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP 01/7/2019.

k) Đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán

Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam theo Quyết định số 1813/QĐ-TTg ngày 28/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 311/KHUBND ngày 07/2/2022 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt trên địa bàn tỉnh Điện Biên giai đoạn 2021- 2025; Chỉ thị số 22/CT-TTg ngày 26/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ Về việc đẩy mạnh triển khai các giải pháp phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam; Văn bản số 1598/UBND-KT ngày 03/6/2020 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Chỉ thị số 22/CT-TTg ngày 26/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ và Văn bản số 2377/UBND-KT ngày 17/8/2020 của UBND tỉnh Triển khai thực hiện Công văn số 9488/BTC-HCSN ngày 07/8/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn chi trả phí dịch vụ thanh toán không dùng tiền mặt; Quyết định số 3179/QĐ-UBND ngày 06/12/2021 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án chuyển đổi số tỉnh Điện Biên giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Văn bản số 3879/UBND-KGVX ngày 29/11/2022 của UBND tỉnh về việc thúc đẩy chuyển đổi số trong chi trả an sinh xã hội không dùng tiền mặt; Văn bản số 2741/BGDDĐT-KHTC ngày 29/6/2022 của Bộ GDĐT về việc Hướng dẫn thanh toán học phí theo phương thức thanh toán không dùng tiền mặt.

4. Công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực

a) Công tác tự kiểm tra nội bộ

Nhà trường xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, viên chức do mình quản lý nhằm ngăn ngừa và kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực.

Thực hiện nghiêm túc việc công khai địa chỉ, đường dây nóng, hòm thư điện tử, đồng thời nghiên cứu mở rộng các hình thức tiếp nhận, quản lý thông tin phản ánh, kiến nghị, tố cáo và triển khai rộng rãi hệ thống ghi âm, ghi hình, camera trực tuyến tại các địa điểm có tiếp xúc trực tiếp với người dân, doanh nghiệp.

Xây dựng và hoàn thiện các quy định, quy trình tiếp nhận, xử lý các thông tin phản ánh, kiến nghị, tố cáo liên quan đến hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, viên chức thuộc quyền quản lý và có cơ chế theo dõi, giám sát thường

xuân; kịp thời xử lý cán bộ, công chức khi có các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà, vi phạm quy tắc ứng xử.

b) Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo hành vi tham nhũng, lãng phí

Tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, các quy định của pháp luật về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo: Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Chỉ thị số 27CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Quy định số 01-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp công dân, đối thoại trực tiếp với công dân và xử lý phản ánh, kiến nghị của dân; Luật Tiếp công dân năm 2013; Luật Khiếu nại 2011, Luật Tố cáo năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Tập trung giải quyết kịp thời theo thẩm quyền các đơn thư tố cáo, tố giác về hành vi tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ nhà trường và xử lý nghiêm minh các trường hợp vi phạm theo quy định của pháp luật; kịp thời biểu dương, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo, tố giác hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

5. Công tác kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, trách nhiệm giải trình trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao, xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ đơn vị quản lý theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

6. Phát huy vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Nhà trường phối hợp với các tổ chức đoàn thể, chính quyền địa phương tuyên truyền, giáo dục viên chức, học sinh, cha mẹ học sinh thực hiện quy định về PCTN, tiêu cực; xem xét, giải quyết kịp thời kiến nghị của các tổ chức, cá nhân về các biện pháp nhằm phát hiện và phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; tạo điều kiện tốt cho công tác giám sát hoạt động của các cơ quan và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng

Xây dựng kế hoạch thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Phòng; đôn đốc các đơn vị trực thuộc xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch PCTN, tiêu cực năm 2025; tự kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện pháp luật về PCTN, tiêu cực theo Kế hoạch kiểm tra nội bộ.

Phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Thực hiện công tác tiếp công dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh hành vi tham nhũng, lãng phí theo quy định; kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về PCTN, tiêu cực tại nhà trường;

Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo công tác PCTN, tiêu cực theo quy định. Thực hiện tốt Quy chế chỉ tiêu nội bộ của cơ quan.

Công khai, minh bạch: hoạt động mua sắm công; quy trình, thủ tục xét thi đua khen thưởng;

Công khai, minh bạch về: số lượng cán bộ, viên chức, người lao động về công tác quy hoạch, bồi dưỡng, bổ nhiệm, chuyển ngạch, hưu trí, kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, viên chức thuộc đối tượng kê khai theo quy định; Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức.

2. Các tổ chuyên môn, viên chức, người lao động

Quản triệt thực hiện kế hoạch, Quy chế chỉ tiêu nội bộ, thực hiện pháp luật về PCTN, tiêu cực.

Tham gia bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về PCTN do các cấp tổ chức. Phối hợp kiểm tra việc thực hiện việc thực hiện pháp luật về PCTN, tiêu cực; việc thực hiện Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Kế toán phối hợp công khai, minh bạch việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản Nhà nước, cơ sở vật chất và nguồn lực tài chính cho hoạt động giáo dục và các khoản thu khác theo quy định của pháp luật.

Bộ phận Công nghệ thông tin đăng tải các văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí lên trang thông tin điện tử, Website của trường.

Tổ chức đăng tin bài về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên trang thông tin điện tử, Website.

IV. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Báo cáo tổng kết năm 2025 gửi Phòng Giáo dục và Đào tạo (qua bộ phận Kiểm tra) trước ngày 25/11/2025.

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025 của trường mầm non Thanh Trường; yêu cầu các tổ khối, bộ phận nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (hscv);
- CBQL, GV, NV toàn trường (hscv);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Kiều Thanh Huyền